

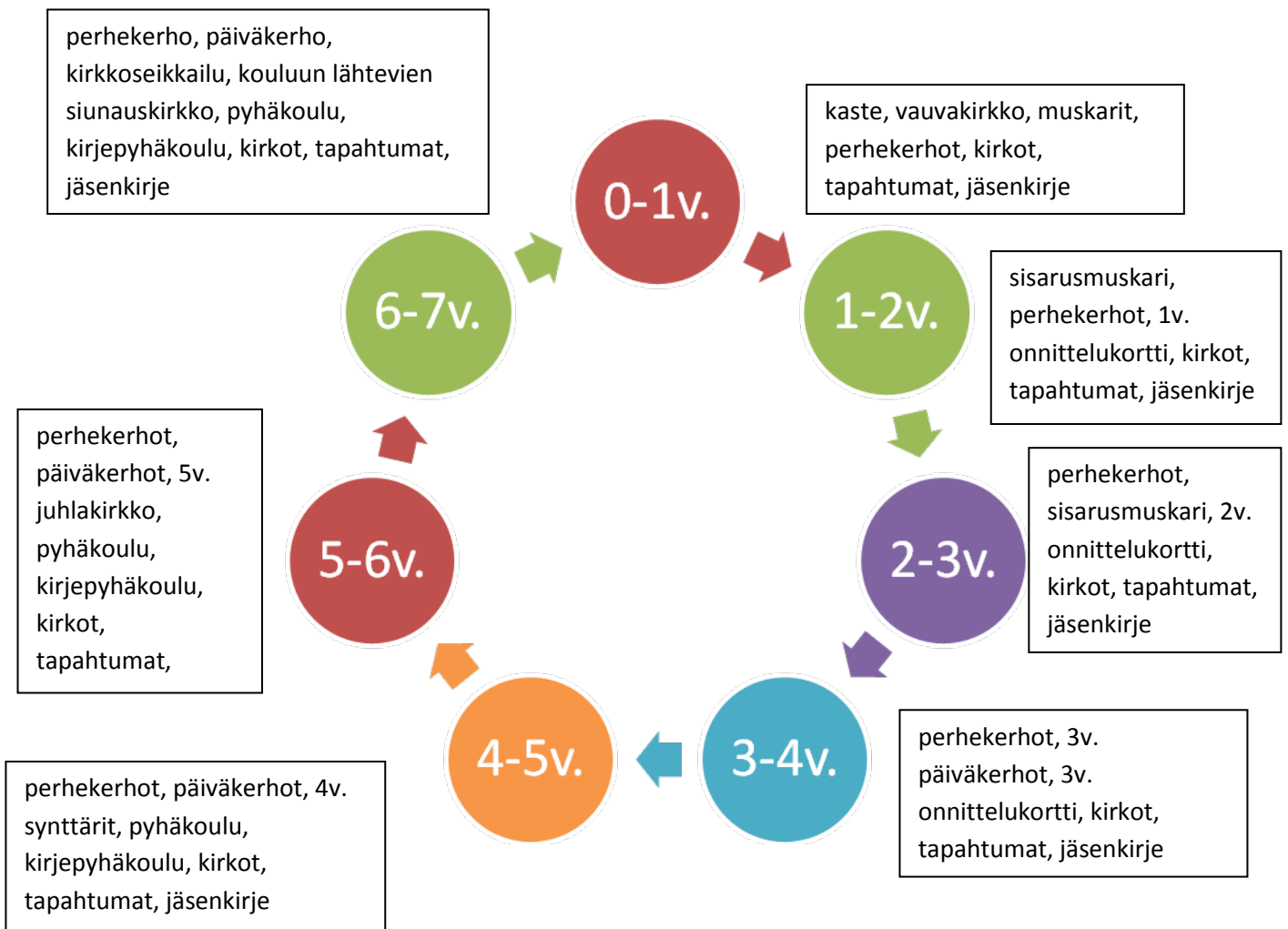
Rauman seurakunnan lapsityö toteuttaa Kristuksen antamaa tehtävää kaste- ja lähetyskäskyn sekä rakkauden kaksoiskäskyn mukaisesti. Haluamme antaa lapselle tilaa levätä, hiljentyä, rauhoittua, tuntea turvallisuutta sekä kokea pyhän läsnäoloa elämässään. Lapsiryhmä ja turvalliset aikuiset antavat mahdollisuuden lähimmäisen rakkauden, vastuullisuuden ja toisen ihmisen kunnioittamisen todeksi elämiseen. Välittävä ja lasta arvostava tunneilmapiiri antaa lapselle turvallisuutta ja aikaansaa viihtymistä. Kirkon varhaiskasvatuksen kasvattajien kasvatuserätyksessä välittyä rakkaus ja vastuullisuus lapsia kohtaan samalla tavalla kuin Jumala hoitaa lämmöllä ja rakkaudella ihmisiä. Kohdatessaan itse arvostusta ja kunnioitusta lapsi oppii myös arvostamaan muita ihmisiä, ympäristöä sekä muita uskontoja ja kulttuureita sekä oppii toimimaan oikeudenmukaisella ja vastuullisella tavalla.

Lapsityön perustehtävän mukainen painopiste on kristillisten varhaiskasvatuspalveluiden tuottamisessa. Pyrimme kohtaamaan jokaisen seurakuntaan kuuluvan lapsen (0-6v.) ja heidän perheensä vähintään kerran vuodessa joko välillisesti tai henkilökohtaisesti. Rauman seurakunnan kristillinen varhaiskasvatus on kotien kristillisen kasvatuksen tukemista, perhetyötä, kasteeseen liittyvää yhteistyötä, kohtaamispolun onnittelukortteja ja juhlia, pyhäkouluja, päiväkerhoja, perhekerhoja, muskareita, pikkulasten kirkkoja, perhepäiviä, päiväkotien kanssa tehtävää yhteistyötä ja lukuisia tapahtumia sekä perhemessuja.

Lapsityön strategia pohjautuu kirkkovaltuuston 10.1.2013 hyväksymään Rauman seurakunnan strategiaan. Se pitää sisällään toiminta-, talous-, kiinteistö- ja henkilöstöstrategiasta nousevia tavoitteita, joita kohti työalojen tulee pyrkiä. Talousstrategian yhteydessä esitetystä tulokortista on mahdollista nähdä, että lapsityö on toiminnallaan jo huomionnut kaikki strategian osa-alueet. Lapsityössä on eletty muutosprosessia vuodet 2011–2013. Tämän jälkeen on tarpeen vakiinnuttaa muutokset osaksi arjen käytänteitä ja arvioida niitä. Muutostarpeita tulee jatkossakin ja lapsityö pyrkii olemaan jatkuvasti ns. ajan hermoilla, jotta pystymme palvelemaan lapsia ja lapsiperheitä parhaalla mahdollisella tavalla. Näitä tarpeita ovat toimintaympäristön muutokset ja seurakunnan rakenne. On tärkeää osata ennakoida lapsiperheiden tarpeita, tietää missä toiminnan tarve tulee kasvamaan ja missä heikkenemään. Mahdolliset muutostarpeet tulevat kohdistumaan kaikkiin strategian osa-alueisiin.

TOIMINTASTRATEGIA

Lapsityössä on tehty työtä jäsenyyden vahvistamiseksi vahvistamalla kristillistä varhaiskasvatusta sekä arjen viikkotoiminnassa että erityistilaisuuksien järjestämisellä lapsille ja lapsiperheille. Toiminta on avointa kaikille raumalaisille. Erityisesti on pyritty panostamaan ns. solmukohtaan, jossa lapsi ja perhe siirtyvät varhaisnuorisotyön asiakkaiksi. Kasvatuksen yhteistyötä on tehostettu yhteisellä kasvatuksen kokouksella, tiedottamisella ja yhteistyössä järjestettävällä kouluun lähtevien siunauskirkolla. Lapsityö on mukana myös diakoniatyön perhetyössä.



Lapsityön keskiössä on ihminen, asiakas, seurakunnan jäsen. Toiminnan tavoitteena on raumalaisten kutsuminen, kohtaaminen ja lähettäminen. Lapsityön vuosikellosta voidaan nähdä toiminnan laaja-alaisuus, kohtaamisen polut, jäsenyyden vahvistaminen, kestävän kehityksen toimenpiteet, vapaaehtoistyön osuus, jumalanpalveluselämän kehittäminen, nuorten aikuisten kohtaaminen perhekerhotyössä ja työalojen välinen yhteistyö. Kaiken toiminnan edellytys on motivoitunut ja osaava henkilöstö, jonka ylläpitämiseksi tehdään jatkuvasti työtä.

ELOKUU	SYYSKUU	LOKAKUU	MARRASKUU	JOULUKUU	TAMMIKUU	HELMIKUU
* Toimintavuosi alkaa * Perhepäivät Kesäkodilla * Kerhot alkavat	* Kerhot * Kerhojen vanhempain- ja perheillat	* Kerhot/Syysloma * Vauvakirkko * Kirkkoseikkailu eskarit	* Kerhot * Perhepäivä * Pikkulasten kirkot	* Kerhojen syyskausi päättyy * Pikkulasten kirkot	* Kevätkausi alkaa * Kerhokausi alkaa * Uudet muskari ryhmät käynnistyvät	* Kerhot * 4v. Synttärit * Jäsenkirje * Pikkulasten kirkot
* Koulunlähtevien siunaus	* Pikkulasten kirkot * Pihajuhlat * Helmiryhmät alkavat	* Pyhäinpvhartaudet * Jäsenkirje * Sururyhmä Kirjepyhäkoulu/Pyhikset	* Jäsenkirje * Kirjepyhäkoulu * Pyhikset * Sururyhmä	* Perhepäivä * Kirjepyhäkoulu/Pyhikset * Jäsenkirje * Katedraalissa joulujoulu	* Lasten katedraalissa kevät * 4v. Synttärit * Pikkulasten kirkot	* Perhepäivä * Kirjepyhäkoulu * Pyhikset
* Perhepäivä kirkolla * Jäsenkirje * Kirjepyhäkoulu * Katedraalissa kesä	* Katedraalissa kesä * Kirjepyhäkoulu * Pyhäkoulukausi alkaa	* Katedraalissa syksy * Perhepäivä * Hankintakuukausi	* Kirkon päivystys * Kehityskeskustelut * Joulun suunnittelu	* Jouluhartaudet päiväkodeissa * Lasten kauneimmat joululaulut	* Jäsenkirje * Perhepäivä * Kirjepyhäkoulu/Pyhikset	* Tukiryhmä * Kirkon päivystys * Pääsiäisen suunnittelu
* Toiminta- ja talous- arvion laadinta * Hankintakuukausi	* Tukiryhmän kokous	* Kasvatuksen syyskokous * Kirkon päivystys * Kolehdkanto kuukausi * Talvilomat katriinaan * Kehityskeskustelut	* Kevätkauden suunnittelu * Vastuuryhmä suunnittelee kevään kerhojen toimintasuunnitelman	* Joululoma/ylityöpaat	* Kirkon päivystys * Hankintakuukausi * Toimintakertomus * Tilastointi syksyltä	* Talviloma

KERHOTYÖ

PIKKULAPSITYÖ & PYHÄKOULUTYÖ

HENKILÖSTÖHALLINTO & KEHITTÄMINEN

MAALISKUU	HUHTIKUU	TOUKOKUU	KESÄKUU	HEINÄKUU	
* Kerhot	* Kerhot	* Kerhokausi päättyy	* Perhepäivät Kesäkodilla	* Katedraalissa kesä	
* Pikkulasten kirkot	* Vauvakirkko	* Pyhäkoulukausii päättyy	* Vapaaehtoisten kesä-	* Kesälomat	Näiden lisäksi kuukausittain yhteistyössä eri työmuotojen kanssa pidettäviä tapahtumia ja
* Perhepäivä *	* Pääsiäisen ilo	* Pikkulasten kirkot	retki		tilaisuuksia (talvitapahtumat, luontotapahtuma,
Kirjepyhäkoulu/Pyhikset	tapahtuma kirkolla	*	* Kirjepyhäkoulu		perhemessuja, joulupolku, naisten aamukahvit)
Jäsenkirje	* Pikkulasten kirkot	* Jäsenkirje	* Jäsenkirje		
* Katedraalin pääsiäinen	* Jäsenkirje	* Perhepäivä	* Katedraalissa kesä		
* Pääsiäishartaudet	* Perhepäivä	* Kirjepyhäkoulu	* Syyskauden suunnittelu		
päiväkodeissa	* Kirjepyhäkoulu	* Katedraalissa kesä	* Tilastointi keväältä		KERHOTYÖ
* Kerhoihin ilmoittautuminen alkaa	* Pyhikset	* 5v. Juhlakirkko	* Kesäloma/ylityövp		PIKKULAPSITYÖ & PYHÄKOULUTYÖ HENKILÖSTÖHALLINTO & KEHITTÄMINEN
* Kirkon päivystys	* Kirkon päivystys	* Sururyhmä			
* Kasvatuksen kevät-	* Kehityskeskustelut	* Muskari ilmoittautuminen alkaa			
kokous	* Seuraavan toimintavuoden työjako ja kerhot	* Kehityskeskustelut			
* Kesälomat katriinaan	* Kesän suunnittelu	* Vastuuryhmä suunnittelee kevään kerhojen toimintasuunnitelman			
* Hankintakuukausi					

TALOUSSTRATEGIA:

Lapsityössä on otettu tosissaan seurakunnan heikentynyt talous. Olemme pyrkineet osaltamme vaikuttamaan sekä käyttötalouden että henkilöstökustannusten kasvun hillitsemiseen. Toiminnan painopisteen siirtäminen kristilliseen varhaiskasvatukseen ovat tuottaneet seurakunnalle merkittäviä taloudellisia säästöjä, kun sekä käyttötaloutta että henkilöstökuluja on voitu vähentää. Käyttötalouden säästöjä on tullut iltapäivätoiminnan vaiheittaisen lakkauttamisen myötä sekä eläkkeelle jäävien lastenohjaajien tehtävien lakkauttamisella ja iltapäivätoimintaan palkattujen avustajien työsuhteiden päättymisellä. Lapsityöstä on vähennetty yhteensä kolmen määräraikaisen ja vuoteen 2014 mennessä neljän vakituisen työntekijän vuosittaiset palkkakustannukset sivukuluineen.

Rauman seurakunnalla on voimassaoleva hankintasääntö, jota lapsityö noudattaa. Se määrittelee jokaisen työntekijän hankintaoikeudet. Hankintasääntö on keskittänyt hankinnat neljälle kuukaudelle (tammikuu, maaliskuu, elokuu, lokakuu). Keskittäminen on säästänyt hankintoihin käytettyä työaikaa perustehtävän hoitamiseksi, se on vähentänyt päällekkäisyyksiä sekä

mahdollistaa entistä paremmin laskujen tiliöintien sijaistamisen, kun loma-aikoina laskuja tulee vain vähän. Hankintasääntö palvelee kestävän kehityksen ideologiaa.

LAPSITYÖN TULOSKORTTI:

TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUU
Määräaikaisten avustajien työsopimukset päättyvät (3) Iltapäivätoiminnan päättyminen	Kevät 2012 Kevät 2013	Lapsityönohjaaja Talousjohtaja
Lapsityön kehittämissuunnitelman arviointia (kerhopäivien määrä, kerhomuodot, ikäkaudet) Kehittämissuunnitelman mukainen toiminta käynnistyy	Kevät 2013 Syksy 2013	Lapsityönohjaaja Lastenohjaajat
Helmiryhmät päivähoitoon	2013	Lapsityönohjaaja
3 lastenohjaajan tehtävän lakkauttaminen	Kevät 2013 (1) Syksy 2013 (2)	Lapsityönohjaaja Hallintojohtaja Kirkkoneuvosto
Lapsityön toimintavuoden uudelleen arviointia	kevät 2014	Lapsityönohjaaja Lastenohjaajat
Tilojen käyttötarpeen arviointia Toiminnan keskittäminen, tiloista luopuminen	2012–2013	Lapsityönohjaaja

KIINTEISTÖSTRATEGIA:

Lapsityö on keskittänyt toimintansa 10 seurakunnan kiinteistöön. Näiden lisäksi lapsityöllä on käytössään Lapsityötoimisto ja vuokratilana joka toinen sunnuntai Voiluodon koulu. Toiminnan keskittäminen on tehostanut työajan käyttöä ja työviihtyvyyttä kun työaikaa ei enää juurikaan kuluteta siirtymiin työpisteiden välillä. Tehostaminen on tuonut myös taloudellisia säästöjä kun matkakorvauksia siirroista ei jouduta maksamaan. Lapsityö on luopunut Sampaanalán, Syvärauman seurakuntakodin, Kollan Kalliopirtin, Palvelukeskus Auringon ja Papinhaan tilojen käytöstä viimeisen neljän vuoden aikana.

Jatkossa tulee harkita Kaaron seurakuntakodin tilojen käyttötarkoitusta ja tarvetta. Kaarolle on viimeisien vuosien aikana muuttanut paljon lapsiperheitä ja seurakuntakodin tilat alkavat olla liian pienet suhteessa kysyntään. Onko mahdollista miettiä tilojen peruskorjausta siten, että tiloihin

saataisiin kaksi erillistä kerhotilaa? Tilaa on nyt paljon, mutta ne eivät mahdollista kahden ryhmän samanaikaista toimintaa.

LAPSITYÖN NÄKEMYS TOIMITILOJEN KÄYTETTÄVYYDESTÄ:

LUOVUTTAMATON TARPEELLINEN	VOIDAAN LUOPUA
Lapin seurakuntakodin päiväkerhotilat	Kappelinluhdan toimipiste
Kaaron seurakuntakoti	
Meriristi	
Nuortentalo	
Haappusten kirkon päiväkerhotilat	
Karpalotien toimipiste	
Kodistuvan päiväkerhotilat	
Unajan seurakuntakoti	
Uotilan toimipiste	
Lapsityötoimisto	

Luovuttamattomiksi ja tarpeelliseksi määritellyt toimitilat mahdollistavat laadukkaan kristillisen varhaiskasvatuksen tarjoamisen lapsille ja lapsiperheille. Tarpeellisten tilojen vähentäminen tulee tarkoittamaan entistä pidempää matkaa lähimpään seurakunnan toimitilaan ja kotona lastaan hoitaville äideille tai perhepäivähoitajille tämä voi muodostaa esteen osallistumiselle. Mikäli lapsityö tarpeelliseksi katsomista tiloista luovutaan, on tilalle saatava korvaava tila.

HENKILÖSTRATEGIA:

Lapsityössä on tehty strategian mukaisen työnantajakuvan eteen paljon työtä. Lapsityössä toteutuu tasa-arvon, oikeudenmukaisuuden ja avoimen henkilöstöpolitiikan kriteerit. Jokainen työntekijä tietää oman tehtävänsä ja paikkansa organisaatiossa sekä tuntee asioiden oikean hoitamisen järjestyksen. Lapsityön työntekijöiden vaihtuvuus on pieni, työntekijät ovat sitoutuneita, hyviä hakijoita avoimiin tehtäviin on aina runsaasti ja työviihtyvyys on selvästi havaittavissa. Lapsityöllä on käytössään toimivat työyhteisön pelisäännöt.

Lapsityön henkilöstön osaamista, yhteistoiminnallisuutta ja motivaatiota ylläpidetään kehityskeskustelujen (2 kertaa vuodessa), kokousten, tyky-toiminnan, työalan sisäisten

koulutusten, lyhytkurssien ja koulutussuunnitelman avulla. Lapsityössä koulutustarve on kartoitettu osaamiskartoituksella. Tiedonkulkua on pyritty tehostamaan ja sen tavoitteen saavuttamiseksi on sovittu yhteiset pelisäännöt.

Lapsityössä on panostettu paljon turvallisuuteen liittyviin kysymyksiin. Lapsityöhön on laadittu omat turvallisuusohjeet, jotka antavat toimintaohjeita ja malleja mahdollisiin erityistilanteisiin. Ohjeiden lisäksi on panostettu paljon työntekijöiden turvallisuusosaamiseen. Lapsityön koko henkilöstö on suorittanut hygieniapassin, EA1-koulutuksen, alkusammutuskoulutuksen sekä itsepuolustukseen liittyvää koulutusta. Turvallisuustaitoja kerrataan ja päivitetään tarvittaessa.

Henkilöstö on koko lapsityön voimavara. Ilman osaavaa ja työhönsä sitoutunutta työntekijä joukkoa ei olisi mahdollista tuottaa laaja-alaista kristillistä varhaiskasvatusta. Hyvinvoiva työntekijä on työnantajalle lottovoitto ja sen eteen lapsityössä tehdään jatkuvasti työtä!

Katri Laakkonen
Lapsityönohjaaja